



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
دانشگاه بناب
University of Bonab

آشنایی با کانونهای فرهنگی دانشگاه بناب

کانونهای فرهنگی با هدف زمینه سازی رشد خلاقیت های دانشجویان

سامان دهی خواسته ها و تلاشهای خود انگیزه فرهنگی، هنری و اجتماعی دانشجویی هدایت و حمایت این فعالیتها در جهت رسیدن به ارزشهای متعالی ایران اسلامی و به منظور تاکید بر هویت ملی و اسلامی، ارتقای سطح همکاری جمعی و بسط و گسترش فرهنگ مشارکت در دانشگاه در زمینه هایی از قبیل اجتماعی، مذهبی و دینی، ادبی و هنری، فرهنگ و اندیشه فعالیت می کنند.

فعالیت های کانونهای فرهنگی:

جذب دانشجویان مستعد در زمینه فعالیتهای فرهنگی و هنری

حمایت از طرحها و نظرات اصیل فرهنگی و هدایت این طرحها و ایده ها در مسیرهای درست

برگزاری نشستهای فرهنگی واجتماعی

برگزاری انتخابات شورای مرکزی کانونها

برگزاری کارگاههای اکران و نقد فیلم در دانشگاه

برگزاری اردوهای تفریحی زیارتی

برگزاری انتخابات دبیران کانونهای فرهنگی، هنری و اجتماعی

برگزاری انتخابات دبیر دبیران کانونها

برگزاری جشنواره های درون دانشگاهی

برگزاری دوره ها و کارگاههای آموزشی لازم جهت توانمند سازی دانشجویان فعال در حوزه های فرهنگی

شرکت در جشنواره های مختلف بین دانشگاهی

آیین نامه کانونهای فرهنگی دانشجویان دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی

مقدمه

با عنایت به ماده واحده مصوب جلسه ۶۴۰ مورخ ۸۷/۱۱/۲۹ شورای عالی انقلاب فرهنگی و ضوابط کلی فعالیت کانونهای فرهنگی دانشجویان دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی مصوبه جلسه ۱۶۵ شورای اسلامی شدن دانشگاه ها و مراکز آموزشی و با هدف زمینهسازی رشد خلاقیت های فرهنگی دانشجویان، ساماندهی خواسته ها و تلاشهای خودانگیخته فرهنگی، هنری و اجتماعی دانشجویی و حمایت و هدایت این گروه از فعالیتها در جهت نیل به ارزشهای متعالی اسلامی و ایرانی کانونهای فرهنگی دانشجویان در دانشگاهها تشکیل میشوند، این

کانونها به منظور تأکید بر هویت ملی و اسلامی، ارتقای سطح همکاری جمعی و بسط و تعمیق فرهنگ مشارکت در دانشگاهها، تأسیس و تقویت نهادهای مدنی و قانونمندی حوزه فعالیتهای فرهنگی دانشجویان براساس ضوابط مندرج در آییننامه کانونهای فرهنگی دانشجویان که از این پس به اختصار آییننامه نامیده میشود(فعالیت میکنند.

فصل اول: تعاریف و کلیات

ماده ۱- کانونهای فرهنگی دانشجویان نهادهایی هستند که در قالب ضوابط این آییننامه در زمینه هایی از قبیل دینی و مذهبی اسلامشناسی، نماز و نیایش، امر به معروف و نهی از منکر، عفاف و حجاب، قرآن و عترت، مراسم، اعیاد، و وفیات مذهبی و...) ادبی و هنری ادبیات، فیلم و عکس، هنرهای نمایشی، هنرهای تجسمی، صنایع دستی و...)، فرهنگ و اندیشه (مطالعات فرهنگی، و ...) و اجتماعی (جهاد

یاوری، سازندگی، ایرانشناسی، گردشگری، محیط زیست، آسیبهای اجتماعی، امداد و هلال احمر و...) فعالیت میکنند و در این آییننامه به اختصار کانون نامیده میشوند.

تبصره ۱- تشکلهایی که زمینه فعالیت آنها علمی، صنفی، ورزشی و سیاسی است از شمول این آییننامه خارجند.

تبصره ۲- هر کانون میتواند با تصویب شورای مرکزی خود و تأیید شورای فرهنگی دانشگاه، در دانشکدهها، خوابگاهها و واحدهای تابعه دانشگاه در همان شهر، دفاتر وابسته خود را ایجاد کند.

تبصره ۳- در صورت استقرار دانشکدهها، خوابگاهها و واحدهای تابعه یک دانشگاه در چند شهر، امکان تشکیل کانون به صورت مجزا در واحدهای مذکور وجود دارد.

ماده ۲- اساسنامه کانون مجموعه‌ای است مکتوب شامل اهداف، شرح وظایف، تشکیلات، شرایط عضویت، دستورالعملها و مقررات اجرایی ویژه یک کانون که در قالب ضوابط کلی فعالیت کانونها، ضوابط این آییننامه و دستورالعملهای تکمیلی آن و الگوی تنظیم شده در اداره کل امور فرهنگی دستگاه توسط هیئت مؤسس کانون تدوین میشود و در آن موارد ذیل ذکر میگردد:

۱- فعالیت کانون به گونه‌ای خواهد بود که حاکمیت ملی، تمامیت ارضی و وحدت و هویت ملی ایران اسلامی را تحکیم کرده و در جهت تقویت ارزشهای فرهنگی ایرانی-اسلامی باشد.

۲- فعالیت کانون به گونه‌ای خواهد بود که با وظایف سایر نهادها، شوراها، انجمنها، تشکلهای و نشریات سیاسی دانشجویی و هیأت علمی و کارکنان دانشگاه تزامن نداشته باشد.

تبصره ۱- اساسنامه پیشنهادی هیأت مؤسس پس از تصویب مجمع عمومی کانون و تأیید شورای فرهنگی دانشگاه لازم الاجراست.

تبصره ۲- تغییرات اصلاحی اساسنامه پس از تصویب در مجمع عمومی کانون، باید به تأیید شورای فرهنگی دانشگاه برسد.

ماده ۳- عضو کانون به هریک از دانشجویان شاغل به تحصیل در دانشگاه محل فعالیت کانون اطلاق میشود که مطابق این آیین نامه به

عضویت کانون درمی آیند و در چارچوب اساسنامه کانون به فعالیت می پردازند. حداقل تعداد اعضا جهت فعالیت یک کانون ۱۵ نفر است.

تبصره ۱- هر دانشجو در زمان واحد میتواند حداکثر در سه کانون عضویت داشته باشد.

تبصره ۲- لغو عضویت اعضای کانون با یکی از موارد زیر محقق میشود:

الف) فراغت یا انصراف از تحصیل یا اخراج

ب) عدم فعالیت در چارچوب اساسنامه کانون با تشخیص شورای مرکزی کانون و تأیید گروه ناظر بر فعالیت کانونهای دانشگاه.

ج) محرومیت از تحصیل به واسطه حکم قطعی کمیته انضباطی (عضویت مجدد این فرد یکسال پس از گذراندن دوران محرومیت تنها در صورتی ممکن خواهد بود که به تصویب چهار پنجم اعضای شورای مرکزی برسد).

تبصره ۳- هرگاه عضو کانون در حین فعالیت مشروط شود، عضویت وی از آغاز نیمسال بعد از اعلام مشروطی لغو میشود.

ماده ۴- مجمع عمومی کانون شورایی است متشکل از اعضای کانون که جلسات آن به منظور تصویب اساسنامه و آییننامههای داخلی کانون و تغییرات آنها، انتخاب اعضای شورای مرکزی کانون، تدوین اولویتهای، دریافت گزارش فعالیت سالانه شورای مرکزی کانون و نظارت بر فعالیتهای آن و استیضاح شورای مرکزی یا اعضای آن به طور عادی حداقل سالی یک بار و به طور فوقالعاده براساس دعوت شورای مرکزی یا به پیشنهاد یک سوم اعضای کانون تشکیل میشود. جلسات مجمع عمومی با حضور حداقل نصف به علاوه یک اعضا رسمی است و مصوبات آن با رأی اکثریت مطلق حاضران معتبر است.

تبصره ۱- در صورت عدم رسمیت جلسات مجمع عمومی، باید ظرف یک ماه جلسه مجدد تشکیل شود. این جلسه با حضور هر تعداد از اعضا رسمی خواهد بود.

تبصره ۲- تصویب تغییرات اساسنامه با رأی دو سوم اعضای مجمع عمومی امکانپذیر است و هرگونه اعمال تغییرات توسط مجمع عمومی در اساسنامه باید در چارچوب آییننامه صورت گیرد. در صورتی که شورای فرهنگی دانشگاه تغییرات اعمالشده در اساسنامه را مغایر آیین نامه بداند، نظرات خود را به صورت مکتوب و مستدل به کانون ارائه می کند. در صورت اصرار طرفین بر نظرات خود، مرجع نهایی رسیدگی گروه ناظر دانشگاه بوده و رأی این گروه قطعی و لازم الاجراست.

تبصره ۳- دبیر شورای هماهنگی کانونها و نماینده مدیرکل امور فرهنگی دانشگاه میتوانند به عنوان ناظر در جلسات مجمع عمومی کانون شرکت کنند.

ماده ۵- شورای مرکزی کانون شورایی است متشکل از سه تا هفت نفر از اعضای کانون که مطابق مفاد مندرج در این آیین

نامه (فصل سوم)

به منظور برنامه ریزی و اجرای سیاستها و اولویتهای مصوب کانون، توسط مجمع عمومی کانون انتخاب میشوند وظایف آن مطابق اساسنامه کانون تعیین میشود.

ماده ۶- شورای هماهنگی کانونهای فرهنگی دانشگاه شورایی متشکل از دبیران کانونهای فرهنگی دانشگاه، مدیرکل امور فرهنگی، نماینده نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه و دبیر این شورا میباشد. رئیس این شورا مدیرکل امور فرهنگی دانشگاه است و دبیر این شورا منتخب دبیران کانونها و با تأیید مدیرکل امور فرهنگی دانشگاه خواهد بود. (مطابق ماده ۱۷). شورای هماهنگی کانونهای دانشگاه ظرف یک ماه پس از ابلاغ نهایی این آیین نامه در صورت وجود حداقل سه کانون در دانشگاه مطابق ماده ۱۷ تشکیل و از این پس به اختصار «شورای هماهنگی» نامیده میشود.

ماده ۷- با هدف نظارت بر فعالیت کانونها در هر دانشگاه یا مؤسسه آموزش عالی یک گروه ناظر متشکل از معاون دانشجویی فرهنگی یا عنوان مشابه، مسئول نهاد نمایندگی و مدیرکل امور فرهنگی دانشگاه تشکیل میشود. این گروه گزارشهای نظارت خود را در پایان هر نیمسال به گروه مرکزی نظارت بر کانونهای دستگاه متبوع خود ارسال خواهد کرد.

ماده ۸- با هدف نظارت و ارزیابی فعالیتهای و عملکرد کانونها و گروههای ناظر و شورای فرهنگی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی کشور در قبال فعالیت کانونها، گروه مرکزی نظارت بر کانونها در هر دستگاه مرکب از معاون فرهنگی و اجتماعی و مدیرکل امور فرهنگی دستگاه و معاون فرهنگی نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاهها تشکیل میشود.

وظایف گروه مرکزی نظارت بر کانونها به شرح زیر است:

- ۱- نظارت و ارزیابی عملکرد گروه ناظر و شورای فرهنگی هر دانشگاه در قبال فعالیتهای کانونها
- ۲- نظارت و ارزیابی فعالیت کانونهای هر دانشگاه
- ۳- صدور مجوز، انحلال و نظارت و ارزیابی عملکرد مجمعهای تخصصی کانونهای فرهنگی، هنری و اجتماعی دانشجویان
- ۴- بررسی و ارزیابی فعالیتهای فرهنگی، هنری و اجتماعی دانشجویان دانشگاههای کشور با عنایت به گزارشهای دورههای گروه ناظر و عندال لزوم تحقیقات میدانی و گزارشهای نظارتی
- ۵- این شورا مرجع نهایی رسیدگی به اختلافات احتمالی شورای فرهنگی، گروه ناظر، مجمعهای تخصصی کانونهای فرهنگی

میباشد و حکم این شورا در این خصوص لازم الاجرا و نافذ است.

6- نظارت بر حسن اجرای این آیین نامه و مصوبات شورایعالی انقلاب فرهنگی و دستگاه و تفسیر این آیین نامه

فصل دوم: ضوابط تشکیل و صدور مجوز

ماده ۹- حداقل سه نفر از دانشجویان علاقه‌مند به فعالیت فرهنگی میتوانند به عنوان هیئت مؤسس، تقاضای خود را مبنی بر تشکیل کانون

در یکی از زمینه های مندرج در این آییننامه به دبیرخانه شورای فرهنگی دانشگاه ارائه کنند. اساسنامه پیشنهادی کانون و ضرورت تشکیل آن باید به پیوست تقاضانامه ارائه شود. این دانشجویان باید دارای شرایط زیر باشند:

الف) گذراندن حداقل یک نیمسال تحصیلی

ب) نداشتن حکم قطعی محرومیت از تحصیل به مدت یک نیمسال تحصیلی یا بیشتر.

تبصره - هیئت مؤسس پس از تشکیل مجمع عمومی و انتخاب شورای مرکزی کانون منحل میشود.

ماده ۱۰- شورای فرهنگی دانشگاه ظرف ۴۵ روز پس از دریافت و ثبت تقاضا، نسبت به صدور مجوز تأسیس کانون یا اعلام کتبی دلایل عدم صدور مجوز (مطابق ماده ۱۱ این آیین نامه) اقدام میکند.

ماده ۱۱- در صورت عدم رسیدگی به تقاضای تأسیس کانون در مهلت مقرر، مخالفت شورای فرهنگی با تأسیس کانون یا اعلام نکردن دلایل عدم صدور مجوز توسط آن شورا، هیئت مؤسس میتواند اعتراض خود را ظرف ۱۵ روز پس از پایان مهلت رسیدگی، به گروه ناظر دانشگاه اعلام کند. گروه ناظر دانشگاه ظرف یک ماه نسبت به بررسی اعتراض هیئت مؤسس و صدور رأی نهایی به صورت کتبی اقدام میکند. رأی گروه ناظر در این خصوص قطعی و لازم الاجراست.

ماده ۱۲- شرایط صدور مجوز برای کانون به شرح زیر است:

الف) اعضای هیئت مؤسس کانون باید واجد شرایط مندرج در ماده ۹ این آییننامه باشند.

ب) در ساختار پیشنهادی اساسنامه کانون باید کلیه اجزا نظیر اهداف و وظایف، ارکان و تشکیلات (مانند اعضا و شیوه

عضوگیری، مجمع عمومی، شورای مرکزی و دبیر کانون (مطابق مفاد این آیین نامه پیش بینی شود).

ج) در زمینه مورد تقاضا در همان دانشگاه، کانون مشابهی که با مجوز رسمی مدیرکل امور فرهنگی یا شورای فرهنگی دانشگاه فعالیت می کند وجود نداشته باشد.

ماده ۱۳- شورای فرهنگی دانشگاه نمیتواند بدون استناد به یکی از موارد مندرج در ماده ۹ این آیین نامه، از صدور مجوز کانون خودداری کند.

تبصره - تشکیل کانون به صورت مجزا یا شاخه کانونی در دانشکده ها، خوابگاهها و واحدهای تابعه دانشگاه در همان شهر یا شهرهای دیگر با تصویب شورای فرهنگی دانشگاه امکان پذیر است.

د) براساس قوانین و مقررات دستگاه و دانشگاه منعی برای تشکیل آن کانون وجود نداشته باشد.

ماده ۱۴- پس از صدور مجوز فعالیت کانون، هیئت مؤسس کانون باید از طریق فراخوان عمومی و نصب اطلاعیه در سطح دانشگاه اقدام به عضوگیری رسمی نموده و ظرف سه ماه پس از دریافت مجوز، نسبت به برگزاری اولین مجمع عمومی با حضور نماینده مدیرکل امور فرهنگی دانشگاه جهت تصویب اساسنامه و برگزاری انتخابات شورای مرکزی کانون اقدام کند. در صورت عدم اقدام در مهلت مقرر، مجوز صادرشده لغو خواهد شد.

تبصره ۱- چنانچه در مهلت مقرر، تعداد اعضای کانون به حد نصاب تشکیل کانون (۱۵ نفر) نرسد، مجوز کانون لغو خواهد شد.

تبصره ۲- در صورت لغو مجوز، تقاضای تأسیس مجدد همان کانون، از سوی شورای فرهنگی دانشگاه قابل بررسی میباشد.

تبصره ۳- کلیه مهلت ها و زمانهای پیش بینی شده در این آیین نامه، تعطیلات نوروز، تابستان و بین دو نیمسال را شامل نمی شود.

فصل سوم: شورای مرکزی

ماده ۱۵- اعضای شورای مرکزی کانون متشکل از پنج تا هفت عضو اصلی و دو عضو علیالبدل میباشد که با برگزاری انتخابات مجمع عمومی کانون و از میان اعضای دارای شرایط زیر برای مدت یک سال مطابق اساسنامه کانون انتخاب میشوند:

الف) حداقل یک نیمسال تحصیلی را گذرانده باشند (به استثنای مقاطع تحصیلات تکمیلی)

ب) تا پایان دوره فعالیت شورا دانشجو باشند.

ج) دو نیمسال تحصیلی متوالی یا سه نیمسال تحصیلی غیرمتوالی مشروط نشده باشند.

د) محکومیت انضباطی منجر به توبیخ کتبی و درج در پرونده یا بالاتر نداشته باشند.

هـ) عضو شورای مرکزی یا دبیر تشکلهای اسلامی، شوراهای صنفی دانشجویان، مسئول بسیج دانشجویی و عضو شورای مدیران

انجمن های علمی و سردبیر نشریات سیاسی دانشجویی دانشگاه نباشند.

و) عضو شورای مرکزی سایر کانونهای فرهنگی دانشگاه نباشند.

ماده ۱۶- جلسات شورای مرکزی کانون باید حداقل یک بار در ماه با حضور حداقل دو سوم از اعضای اصلی تشکیل شود و مصوبات آن با رأی اکثریت مطلق حاضران معتبر است.

تبصره- کلیه مصوبات کانون باید منطبق با اساسنامه کانون، مصوبات شورای هماهنگی و سیاستها و اولویتهای دانشگاه باشد.

ماده ۱۷- در اولین جلسه شورای مرکزی کانون، اعضای شورا یک نفر را از میان خود به عنوان دبیر کانون انتخاب و به مدیرکل امور فرهنگی معرفی میکنند. دبیر کانون مسئولیت برنامهریزی جلسات شورای مرکزی کانون و نظارت بر اجرای مصوبات آن، شرکت در جلسات شورای هماهنگی کانونها و ارائه گزارش مستمر به آن شورا و پیگیری مصوبات شورای هماهنگی کانونها را عهده دار است. همچنین مسئولیت کلیه امور حقوقی، اداری و قانونی کانون بر عهده دبیر آن است.

فصل چهارم: شورای هماهنگی

ماده ۱۸- در صورت وجود حداقل سه کانون در دانشگاه مطابق این آیین نامه، مدیرکل امور فرهنگی دانشگاه ظرف یک ماه نسبت به تشکیل شورای هماهنگی مطابق ماده ۶ اقدام میکند. دبیران کانونهای حاضر در اولین جلسه این شورا، سه نفر از دانشجویان عضو شورای مرکزی کانونهای دانشگاه یا کارشناسان (دارای حداقل مدرک کارشناسی مرتبط) دانشگاه را که دارای سوابق برجسته و ارزندهای در حوزه فعالیتهای فرهنگی هستند، به مدیرکل امور فرهنگی دانشگاه معرفی میکنند و مدیرکل امور فرهنگی دانشگاه ظرف مدت ۱۵ روز پس از معرفی، یک نفر از ایشان را برای یک سال به سمت دبیری شورای هماهنگی منصوب میکند. **تبصره -** در صورت عدم تأیید معرفی شدگان توسط مدیرکل امور فرهنگی دانشگاه، شورای هماهنگی

برای یک بار دیگر ظرف یک هفته پس از اعلام نظر کتبی مدیرکل امور فرهنگی دانشگاه سه نفر دیگر را معرفی میکند. در صورت تداوم اختلاف، شورای فرهنگی دانشگاه مرجع نهایی حل اختلاف و انتخاب دبیر شورای هماهنگی کانونها میباشد.

ماده ۱۹- وظایف شورای هماهنگی به شرح زیر است:

الف) ایجاد هماهنگی بین کانونهای دانشگاه و برنامه ریزی جهت فعالیتهای مشترک میان کانونهای مختلف دانشگاه

ب) تدوین سیاستها و اولویتهای کاری کانونها و ارائه پیشنهاد به مدیرکل امور فرهنگی دانشگاه

ج) تأیید برنامه های مصوب شورای مرکزی کانونها و پیشنهاد برنامه ها و اعتبارات مورد نیاز کانونها به مدیرکل امور فرهنگی دانشگاه) تدوین برنامه آموزشی کانونها و ابلاغ آن جهت اجرا و نظارت بر اجرای دقیق آنها) تدوین آیین نامه داخلی کانونها شامل نحوه برگزاری انتخابات، نحوه رسیدگی به تخلفات و نظارت بر حسن اجرای طرحها توسط کانونها

و) نظارت بر عملکرد کانونها از جهت مطابقت مصوبات و برنامه های اجرایی با آیین نامه و مقررات کانون

ز) ایجاد تسهیلات لازم جهت برقراری ارتباط کاری کانونهای دانشگاه با سایر نهادهای فرهنگی و دانشجویی داخل دانشگاه

تبصره - هرگونه ارتباط کاری با مراکز مرتبط خارج از دانشگاه از طریق اداره کل امور فرهنگی دانشگاه انجام میشود.

ماده ۲۰- شورای هماهنگی با دعوت مکتوب دبیر از کلیه اعضا هر ماه حداقل یک جلسه برگزار میکند. جلسات آن با حضور حداقل دو سوم اعضا رسمیت دارد و مصوبات آن با رأی اکثریت مطلق حاضران معتبر است.

ماده ۲۱- در صورت مغایرت مصوبات شورای هماهنگی با قوانین و مقررات آموزش عالی به تشخیص گروه ناظر دانشگاه و اصرار شورای هماهنگی بر اجرای مصوبه، موضوع در جلسه مشترک گروه ناظر، رئیس و دبیر شورای هماهنگی و دبیر کانون مربوطه بررسی و در صورت عدم توافق، موضوع به شورای فرهنگی دانشگاه جهت حل اختلاف ارجاع میشود. شورای فرهنگی دانشگاه ظرف یک ماه نظر نهایی را اعلام میکند و نظر شورای فرهنگی دانشگاه لازم الاجراست.

ماده ۲۲- دبیر شورای هماهنگی به عنوان نماینده و سخنگوی این شورا، مسئولیت برنامه ریزی جلسات شورای هماهنگی، پیگیری و نظارت بر حسن اجرای مصوبات و انجام کلیه مکاتبات شورای هماهنگی را بر عهده دارد.

ماده ۲۳- استیضاح دبیر شورا با درخواست حداقل یک سوم اعضا و عزل وی با رأی حداقل دو سوم اعضا صورت میگیرد. تعیین دبیر جدید شورا مطابق ماده ۱۸ این آیین نامه انجام میشود.

فصل پنجم: تخلفات و تنبیهات

ماده ۲۴- در صورتی که دبیر و شورای مرکزی کانون پایبند به آیین نامه کانونها، اساسنامه مصوب، مصوبات معتبر کانون یا آیین نامه انضباطی دانشجویان نباشد متخلف شناخته میشود و باید پاسخگو باشند.

ماده ۲۵- چنانچه شورای مرکزی کانون جلسه مجمع عمومی سالانه خود را جهت تعیین اعضای شورای مرکزی جدید در موعد مقرر مندرج در اساسنامه کانون (برگزار نکند، شورای هماهنگی موظف است ضمن صدور اخطار کتبی به دبیر و شورای مرکزی کانون، دو ماه مهلت دهد تا نسبت به برگزاری انتخابات در مجمع عمومی اقدام شود. در صورتی که شورای مرکزی کانون نسبت به برگزاری مجمع عمومی در مهلت مقرر اقدام نکند، شورای فرهنگی دانشگاه، شورای مرکزی کانون را منحل مینماید. در این صورت شورای هماهنگی، ظرف یک ماه اقدام به برگزاری جلسه مجمع عمومی خواهد کرد.

ماده ۲۶- در صورتی که دبیر و شورای مرکزی کانون سه ماه متوالی (به جز تعطیلات نوروز و تابستان و بین دو نیمسال تحصیلی) تشکیل جلسه ندهد، ضمن دریافت اخطار کتبی از شورای هماهنگی، ۱۵ روز فرصت دارد نسبت به برگزاری جلسه شورای مرکزی کانون اقدام کند.

در صورت عدم اقدام لازم در مهلت مقرر، شورای فرهنگی دانشگاه، شورای مرکزی را منحل میکند و شورای هماهنگی موظف است ظرف یک ماه نسبت به تعیین تکلیف کانون مزبور اقدام نماید.

ماده ۲۷- چنانچه کانونی در طول یک نیمسال تحصیلی هیچ فعالیتی در سطح دانشگاه نداشته باشد، شورای هماهنگی در این خصوص دبیر کانون و شورای مرکزی را مورد سؤال قرار میدهد. در صورت موجه نبودن ادله ارائه شده، بنا به نظر اکثریت مطلق اعضا، شورای هماهنگی ضمن صدور اخطار کتبی، مدت یک ماه به دبیر و شورای مرکزی کانون مهلت خواهد داد تا نسبت به فعال کردن کانون اقدام کند. در صورت عدم فعالیت کانون در این مدت، شورای فرهنگی دانشگاه شورای

مرکزی کانون را منحل و شورای هماهنگی ظرف یک ماه نسبت به تعیین تکلیف کانون مربوطه اقدام خواهد کرد.

ماده ۲۸- چنانچه براساس نظر گروه ناظر و تأیید شورای هماهنگی برنامه اجرا شده توسط کانونی مغایر مفاد ماده ۲۴ این آیین نامه باشد، دبیر کانون توسط گروه ناظر مورد سؤال قرار میگیرد و در صورت موجه نبودن دلایل وی، گروه ناظر به کانون مورد نظر اخطار کتبی خواهد داد و در صورت دریافت دو اخطار، شورای فرهنگی دانشگاه، کانون را منحل خواهد کرد.

ماده ۲۹- در صورت انحلال شورای مرکزی کانون، اعضای شورای منحل شده حق نامزدی در انتخابات آتی را ندارند.

ماده ۳۰- در صورت انحلال کانون توسط شورای فرهنگی براساس تخلفات مندرج در ماده ۲۴ اعضای شورای مرکزی کانون منحل شده حق درخواست تأسیس مجدد همان کانون را ندارند.

ماده ۳۱- در صورتی که تعداد اعضای کانون پس از تشکیل، از ۱۵ نفر کمتر شود، شورای مرکزی کانون دو ماه فرصت دارد نسبت به عضوگیری مجدد و جلوگیری از انحلال کانون اقدام کند. در غیر این صورت با رأی شورای فرهنگی دانشگاه، مجوز فعالیت کانون لغو خواهد شد.

فصل ششم: بودجه و پشتیبانی

ماده ۳۲- مدیرکل امور فرهنگی دانشگاه موظف است جهت اجرای این آیین نامه و برنامه های مصوب کانونها، تسهیلات مالی و پشتیبانی لازم را مطابق دستورالعملهای تشکیلات و اعتبارات ادارهکل امور فرهنگی دانشگاه با تصویب شورای فرهنگی در اختیار کانونها قرار دهد.

تبصره ۱- مدیرکل امور فرهنگی دانشگاه در صورت امکان، فضای فیزیکی مناسب جهت فعالیت کانونها را در اختیار آنها قرار میدهد.

تبصره ۲- مدیرکل امور فرهنگی دانشگاه میتواند یکی از کارشناسان اداره کل امور فرهنگی دانشگاه را به عنوان مسئول امور کانونها منصوب کند.

ماده ۳۳- بودجه و اعتبارات مورد نیاز فعالیتهای کانونها و هزینههای مترتب بر این آیین نامه (که به تصویب شورای فرهنگی

دانشگاه رسیده است در بودجه سالانه اداره کل امور فرهنگی دانشگاه پیش بینی و از محل اعتبارات دانشجویی و فرهنگی دانشگاه تأمین میشود.

فصل هفتم: مجمع های تخصصی کانونهای فرهنگی، هنری، اجتماعی و دینی دانشجویان

دانشگاههای کشور

ماده ۳۴- دبیران کانونهای فعال در یک زمینه یا موضوع فعالیت در چارچوب این آیین نامه و دستورالعمل مجمع کانونهای فرهنگی،

هنری، اجتماعی و دینی دانشجویی؛ میتوانند از گروه مرکزی نظارت بر کانونهای دستگاه مجوز تأسیس و فعالیت مجمع تخصصی کانونهای مورد نظر را درخواست نمایند.

ماده ۳۵- هر یک از زمینه ها و موضوع های فعالیت کانون دانشجویی اعم از فرهنگی، هنری، اجتماعی و دینی مصرح در ماده یک این آیین نامه میتوانند مجمع تخصصی کانون مرتبط را تأسیس نموده و فعالیت نمایند مشروط بر اینکه در چارچوب این آیین نامه و دستورالعمل و پس از اخذ مجوز از گروه مرکزی نظارت بر کانونهای دستگاه اقدام نمایند.

تبصره ۱- دستورالعمل تشکیل و فعالیت مجمعیهای تخصصی کانونهای فرهنگی، هنری، اجتماعی و دینی در چارچوب این آیین نامه، ضوابط و مقررات دستگاه و مصوبات شورایعالی انقلاب فرهنگی حداکثر سه ماه پس از تصویب این آیین نامه تهیه و به تصویب گروه مرکزی نظارت بر کانونهای فرهنگی، هنری، اجتماعی و دینی دانشجویی دستگاه خواهد رسید. در این دستورالعمل چگونگی و مقررات مربوط به تأسیس، فعالیت، ارکان، انتخابات، تشکیل جلسات و انحلال مجمع های تخصصی کانونهای فرهنگی، هنری، اجتماعی و دینی دانشجویی مورد اشاره قرار خواهد گرفت.

تبصره ۲- مجمع های تخصصی موجود برای ادامه فعالیت باید از گروه مرکزی نظارت بر کانونها مجوز فعالیت دریافت نمایند.

ماده ۳۶- نظارت بر انتخابات و حمایت از فعالیت هر مجمع تخصصی بر عهده دبیرخانه کانونها مستقر در اداره کل امور فرهنگی دستگاه به نمایندگی از گروه مرکزی نظارت بر کانونهای دانشجویی دستگاه خواهد بود.

فصل هشتم: ابلاغ، اجرا و تفسیر آیین نامه

ماده ۳۷- گروه مرکزی نظارت بر کانونهای فرهنگی هر دستگاه مرجع تفسیر این آیین نامه و تدوین و تصویب دستورالعملهای تکمیلی آن است و وظیفه نظارت بر حسن اجرای این آیین نامه را در دانشگاهها بر عهده دارد.

تبصره - اداره کل امور فرهنگی هر دانشگاه موظف است گزارش فعالیت کانونهای خود را در هر نیمسال تحصیلی به اداره کل امور فرهنگی دستگاه ارسال نمایند.

ماده ۳۸- کانون هایی که پیش از ابلاغ آیین نامه در دانشگاهها فعال بودهاند، موظفاند حداکثر ظرف دو ماه وضعیت خود را با مفاد آیین نامه حاضر منطبق کنند.

ماده ۳۹- کلیه عناوین یاد شده در این آیین نامه مطابق عنوانهای مشابه در سایر دستگاهها و دانشگاههای تابعه خواهد بود.

ماده ۴۰- این آیین نامه در یک مقدمه، ۸ فصل، ۴۰ ماده و ۲۵ تبصره در تاریخ به تصویب وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی رسید.

اهداف و فعالیت های کانون های فرهنگی، اجتماعی هنری، مذهبی دانشگاه

بناب



کانون فیلم و عکس

کانون شعر و ادب

کانون جوان

کانون پنجره

کانون رضوی

کانون هلال احمر

کانون قرآن عترت (ع)

کانون مهدویت

کانون سلامت روان و پویایی

کانون شعر و ادب



زمینه فعالیت این کانون شعر و ادب است که شامل موضوعات زیر می باشد :

- (۱) شعر کهن و نو (فارسی ، محلی ، جهانی)
- (۲) نثر (داستان ، متون کهن و نو ، قطعات ادبی)
- (۳) تاریخ ادبیات و مکاتب ادبی (ایران و جهان)

۴) صنایع ادبی (ایران و جهان)

۵) نقد متون ادبی

اهداف ویژه کانون شعر و ادب

تلاش در جهت شکوفایی ذوق و استعداد ادبی دانشگاہیان

شناساندن آثار ادبی ایران و بررسی جایگاه آن در ادبیات جهان

معرفی آثار برتر ادبیات جهان و بررسی علمی آثار ادبی

بررسی نقش زبان و ادبیات فارسی در هویت بخشی فرهنگ ایرانی

برگزاری جلسات نقد ادبی. برگزاری جلسات شعر خوانی.

کانون عکس و فیلم



شرح وظایف کانون عکس و فیلم

- ۱- ایجاد بستر مناسب جهت حضور دانشجویان مستعد و خلاق در زمینه فعالیت های کانون .
- ۲- فراخوان از دانشجویان مستعد و خلاق در زمینه های مختلف کانون در هر ترم تحصیلی
- ۳- برگزاری مسابقات متنوع در تمام زمینه های فعالیت کانون .
- ۴- برگزاری نمایشگاه های عکس در سطح دانشکده ها و دانشگاه .

۵- پخش فیلم هفتگی در دانشکده ها و خوابگاه های دانشجویی به منظور ساماندهی اوقات فراغت

دانشجویان

۶- هماهنگی با سینماهای سطح شهر جهت حضور دانشجویان در چند سانس سینما بصورت ماهیانه .

۷ - برگزاری مسابقات عکاسی بین دانشجویان و برگزاری نمایشگاه عکس

کانون هلال احمر



کانون هلال احمر تست فشار خون

شرح وظایف کانون هلال احمر :

۱-جذب و تربیت دانشجویان به منظور آماده ساختن آنان در انجام خدمات امدادی و اجتماعی مورد نیاز

جامعه به ویژه هنگام بروز حوادث طبیعی و غیر مترقبه .

۲- جمع آوری کمک های مردمی برای آسیب دیدگان در حوادث و جنگ ها با هماهنگی جمعیت هلال احمر

استان

۳- همکاری داوطلبانه در فعالیت های فوق برنامه برای دانشجویان

۴- برگزاری کارگاه های آموزشی دوره ای هلال احمر .

۵- برگزاری کلاس های آموزشی (امداد و نجات - مقدماتی - تکمیلی) .

۶- برگزاری جلسات ویژه فعالین در عرصه کمک رسانی و امداد .

۷- برگزاری اردوهای دانشجویی داخل و خارج استان .

۸- شرکت دانشجویان در مانورهای جمعیت هلال احمر .

۹- اهداء خون داوطلبانه توسط اعضای کانون .

۱۰- صدور کارت جهت اهداء عضو جهت داوطلبان .



کانون پنجره



شرح وظایف کانون پنجره

- ۱- جذب دانشجویان خلاق و متفکر به منظور حضور مستمر در برنامه های فرهنگی دانشگاه .
- ۲- ترویج فرهنگ دینی و تولید فکر و اندیشه در سطح دانشگاه
- ۳- ارتقاء دانش و آگاهی دانشجویان پیرامون ابعاد مختلف فرهنگی و هویت اسلامی ایران .
- ۴- ایجاد نشاط و خودباوری در دانشجویان در راستای اهداف و برنامه های فرهنگی دانشگاه .
- ۵- زمینه سازی جهت تشویق فعالیت های فرهنگی ، هنری و اجتماعی دانشجویان .
- ۶- ایجاد انگیزه در دانشجویان جهت حضور در مباحث فرهنگی ، اجتماعی، دینی و
- ۷- سامان بخشیدن به فعالیت های فرهنگی دانشجویان در قالب برنامه های فرهنگی در دانشگاه
- ۸- تحقیق و مطالعه پیرامون مسائل فرهنگی ، مذهبی و اجتماعی .
- ۹- معرفی کتب و نشریات فرهنگی جهت مسابقات کتابخوانی .
- ۱۰ کمک در جهت برپایی برنامه های فرهنگی ، اجتماعی ، مذهبی نظیر همایش ها ، نمایشگاه ها و اردوها

کانون جوان



وظایف کانون جوان:

- ۱_ عضو گیری و ثبت نام از جوانان داوطلب که علاقه مند به فعالیت های مشارکتی می باشند.
- ۲ _ تهیه بانک اطلاعاتی از جوانان محله (مشارکت فردی، تعداد اعضاء، نیازمندی ها، تحصیلات و...)...
- ۳ _ شناسایی و جلب مشارکت های محلی برای ارائه خدمات مناسب به جوانان.
- ۴ _ برگزاری جلسات منظم با اعضاء و ارسال گزارش ماهیانه به اداره سلامت منطقه.
- ۵ _ همکاری در تهیه اقلام آموزشی از قبیل برشور، کتاب، CD و پاور پوینت.
- ۶ _ انجام هماهنگی های لازم با آموزش و پرورش (مدارس) در اجرای برنامه های مدون و منصوب.
- ۷ _ استفاده از توان علمی، تخصصی و آموزشی جوانان در ارتقای سطح سلامت جامعه.
- ۸ - برنامه ریزی به منظور ارائه خدمات آموزشی، فرهنگی، اجتماعی، تفریحی به جوانان.

۹- ایجاد بستر لازم جهت مشارکت جوانان در فعالیت های اجتماعی، فرهنگی و سلامت محله.

۱۰- برقراری ارتباط با مدیران خانه های سلامت، سلامت یاران و رابطین سلامت محلی و...و همکاری با آنان در اجرای برنامه های سلامت محور.

کانون رضوی



▶ کاروان پیاده روی اربعین

وظایف کانون رضوی :

- شرکت در دوره ها و کارگاه های آموزشی کانون؛
- انجام فعالیت های فرهنگی و تبلیغی مستمر در یکی از مراکز فرهنگی و تبلیغی

- متبرکه و امام زادگان حسینییه ها، مدارس آموزش و پرورش، دانشگاه ها، مجالس

خانگی بانوان ... شهرستان محل سکونت؛

برگزاری مراسم جشن و شادی در ایام دهه کرامت، ولادت امام رضا (علیه السلام) و حضرت معصومه سلام الله علیها؛ و نیز برگزاری مراسم سوگواری در ایام شهادت امام رضا (علیه السلام)؛

حضور چند روز از سال در حرم شریف رضوی و ارائه خدمات فرهنگی به زائران (حداکثر ۴ مرتبه و حداقل ۲ مرتبه در سال؛ هر مرتبه حضور در آستان قدس رضوس به میزان ۱۲ ساعت می باشد).

- همراهی اردوهای دانشجویی به مشهد مقدس و فعالیت فرهنگی و تبلیغی در این اردوها؛

- برگزاری مسابقات معارف و سیره رضوی در بین اقشار مختلف جامعه؛

- راه اندازی و مدیریت تبلیغ مجازی در شبکه های اجتماعی و کانالهای پیام رسان با موضوع

فرهنگ رضوی و سبک زندگی اسلامی در خانواده؛

- فعالیت تبلیغی در رسانه های مکتوب، رسانه های صوتی و تصویری؛ «صدا و سیمای استان و منطقه

کانون قرآن و عترت



وظایف کانون قرآن و عترت:

کانون قرآن و عترت (ع) به مجموعه ای دانشجویی اطلاق می گردد که در قالب ضوابط این اساسنامه و آئین نامه کانونهای دانشجویی دفتر نهاد رهبری و برای تحقق اهداف مشترک بسط و توسعه فعالیتهای آن در زمینه قرآن و عترت فعالیت می کند.

اهداف نهادینه کردن مجموعه فعالیتهای قرآنی که در کل مجموعه دانشگاه در بخشهای مختلف فرهنگی اعم از تشکلهای دانشجویی، واحد جهاد دانشگاهی و معاونت دانشجویی فرهنگی انجام می شود

- فعال نمودن واحد قرآنی از طریق جلب مشارکت دانشجویان قرآنی و احیاء و بزرگداشت سیره و سنت نبوی و ائمه اطهار ع با اجرای برنامه های طراحی شده
- ایجاد فضای قرآنی با نصب احادیث و آیات قرآنی
 - فعال کردن برد کانون قرآن و عترت
 - تشکیل گروه های تبلیغاتی اعم از خطاطی ، کامپیوتری و...
 - تهیه و انتشار نشریات منظم و گاهنامه با موضوع قرآن و اهل بیت
 - برگزاری جلسات مطالعات و پژوهش پیرامون قرآن و عترت
 - برگزاری کلاسها و جلسات تاریخ تحلیل صدر اسلام
 - برنامه ریزی و تشکیل کلاسهای آموزش سنت و روش اهل بیت
 - آموزش و تشکیل کلاس گروههای تواشیح و برگزاری مسابقات آشنایی با سیره اهل بیت

کانون مهدویت



وظایف کانون مهدویت:

هدف کلی کانون، تلاش در جهت زمینه سازی فرهنگی ظهور امام زمان -عجل الله تعالی فرجه الشریف-

است.

اهداف کانون عبارتند از:

۱- تبیین الگوی صحیح انتظار بر اساس نگرش اسلام ناب محمدی -صلی الله علیه و آله- و اندیشه های

انقلاب اسلامی با بهره گیری از دیدگاه های امام خمینی -رحمه الله علیه- و مقام عظمای ولایت

۲- تبعیت از رهبر معظم انقلاب اسلامی به عنوان نائب امام زمان -عجل الله تعالی فرجه الشریف-

۳- ایجاد و تعمیق باورها و نگرش های دینی در مخاطبین

۴- ایجاد و تقویت انگیزش و آرمانخواهی دینی در مخاطبین

۵- ترویج فرهنگ عملی و عینی انتظار

۶- ترویج معارف دینی و مهدوی

۷- رصد دائمی و شناخت تهدید ها و فرصت ها و آسیب شناسی وضع موجود دانشگاه، جامعه و جهان در

مسیر تحقق جامعه مهدوی

۸- ارتباط گیری مستمر با فعالین و تشکل های مرتبط با مقوله مهدویت و رصد و آسیب شناسی و جهت

دهی فعالیت های مهدوی

۹- تربیت و پرورش استعدادها جهت برآوردن نیازمندی های جامعه در مسیر تحقق جامعه مهدوی

ماده ۴: قانون مهدویت تشکلی است غیر دولتی، غیر تجاری و غیر انتفاعی که در چارچوب اهداف مذکور در اساسنامه و رعایت قوانین و مقررات موضوعه کشور فعالیت می نماید.

ماده ۵: قانون به لحاظ قانونی و نیز در امور مالی تحت نظارت مدیریت فرهنگی دانشگاه فردوسی فعالیت می کند. منابع مالی قانون نیز با تایید مدیریت فرهنگی در قالب برنامه ها تامین می شود.

ماده ۶: ارکان قانون عبارتند از مجمع عمومی اعضا، شورای مرکزی، دبیر قانون، واحدها و کارگروه ها، و هیئت مؤسس.

قانون سلامت روان و پویایی





دانشگاه بناب



وزارت علوم تحقیقات و فناوری
دانشگاه بناب

عناوین آثار

غرفه پیشگیری از اعتیاد و آسیب‌های اجتماعی
کارگاه‌های طرح سمن
کارگاه آموزشی مهارت‌های پیش از ازدواج
انتخابات کانون و جلسات اعضا

پگاه رمضانی - خیال آرمیده - سعید نظاری - سهند امینی - مریم ستاری - قادر هاشمی

طرح سمن - کارگاه آموزش پیش از ازدواج - کارگاه آمادگی برای امتحانات
همکاری در ستاد استقبال از دانشجویان جدید با ایجاد غرفه کانون

کارگاه‌های طرح سمن



انتخابات کانون و جلسات اعضا



غرفه پیشگیری از اعتیاد و آسیب‌های اجتماعی



کارگاه آموزشی مهارت‌های پیش از ازدواج



اهداف کانون:

۱ جذب، سازماندهی و تربیت دانشجویان به منظور آماده ساختن آنان در انجام خدمات همیاری و ارجاع و تسهیل ارائه خدمات مشاوره‌ای به دانشجویان نیازمند

۲ توسعه مشارکت دانشجویان در تصمیم سازی، تصمیم‌گیری و فعالیت‌های مربوط به مشاوره دانشجویی

۳ کوشش در جهت تبیین و شناساندن وظایف و هدف‌های مرکز مشاوره از طریق برنامه‌های آموزشی

ترویجی

۴ تلاش در جهت تقویت روحیه انسان دوستی و نودوستی در بین دانشجویان

۵ تقویت اراده‌ی اعضاء در مسیر تحقق حیات طیب و معقول

۶ مشارکت در برگزاری سمینار، همایش و نشست‌های تخصصی در زمینه سلامت روان

۷ تلاش در جهت فراگیری آئین دوستی و مصاحبت، رحمت و شفقت، رفق و ملایمت نسبت به یکدیگر و

پرهیز از تندی و خشونت و اجتناب از کینه و خصومت در بین جوانان

۸ تقویت روحیه‌ی شور و نشاط و امید و تمرین مشارکت اجتماعی دانشجویان

۹ هویت بخشی به فعالیت‌های داوطلبانه دانشجو در جهت کمک به دانشجویان

۱۰ ارتقاء سرمایه اجتماعی (مشارکت، اعتماد و همدلی) در دانشگاه از طریق مشارکت‌دهی بیشتر

دانشجویان در فعالیتهای دانشگاه

۱۱ ارتقاء سلامت اجتماعی دانشگاه از طریق مشارکت دانشجویان در برنامه‌های اجتماع محور و داوطلبانه

۱۲ ترویج روحیه‌ی کار و تلاش داوطلبانه در بین دانشجویان با اجرای برنامه‌های فرهنگی، اجتماعی و عام

المنفعه

۱۳ ایجاد وب سایت، خبرنامه و ... جهت ارتباط با مخاطبان دانشجوی جهت آگاهی بخشی هر چه بیشتر در حوزه سلامت روان

۱۴ ایجاد ارتباط با سازمانها و نهاد های دولتی و غیردولتی معتبر و مرتبط رسمی و مورد تایید دانشگاه جهت اشتغال زایی مفید و پایدار دانشجویان

۱۵ کمک در توانمندسازی و آماده سازی دانشجویان و حمایت از ایشان در ورود به بازار کار واقعی



وظایف همیاران سلامت روان

۱ شرکت در برنامه های آموزشی ترویجی مرکز مشاوره

۲ آموزش و یاری رسانی به سایر دانشجویان در زمینه مسائل تحصیلی و برنامه ریزی درسی بویژه در ایام

امتحانات

۳ آموزش و راهنمایی اولیه دانشجویان در مورد افت تحصیلی

۴ آموزش و یاری رسانی به سایر دانشجویان در زمینه مشکلات و مسائل ارتباطی در محیط های خوابگاهی

۵ آموزش و یاری رسانی به سایر دانشجویان در زمینه مهارت حل مسئله و مدیریت استرس

۶ تلاش برای شناسایی و رفع نیازهای اقتصادی دانشجویان نیازمند اقتصادی

۷ مشارکت و همراهی با مرکز مشاوره در اجرای برنامه های آموزشی پیشگیری (همکاری با مرکز مشاوره

۸ طراحی، تدارک و اجرای طرح های پیشگیری و مداخلاتی با رویکرد اجتماع محور به ویژه در سطح خوابگاهها

تلفن های تماس امور فرهنگی دانشگاه بناب

معاونت فرهنگی: دکتر مهدی حاتمی ۰۴۱۳۷۷۴۵۰۰۰ داخلی ۱۵۰۰

مدیریت فرهنگی: دکتر امیر مدنی ۰۴۱۳۷۷۴۵۰۰۰ داخلی ۱۸۰۰

کارشناس کانون های فرهنگی: علی نجف زاده ۰۴۱۳۷۷۴۵۰۰۰ داخلی ۱۸۱۲